

Prot. N.19313/2024

## DETERMINA DIRIGENZIALE N. 8/CDL DEL 11/07/2024

**OGGETTO:** Pubblicazione al 11\07\2024 delle Graduatorie persone con disabilità di cui all'Art.1 e delle Categorie Protette di cui all'Art.18 L. 68/99 così come disposto dall'Art.8 della medesima legge- Anno di Reddito 2023

- Anno di reddito 2023

### IL CAPO DIVISIONE LAVORO

**VISTO** lo Statuto di AFOL Metropolitana del 31 dicembre 2017;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione di AFOL Metropolitana, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.3, verbale 76, del 17 luglio 2020;

**VISTO** il provvedimento di nomina emesso dal Direttore Generale di Afol Metropolitana (determina n.202 prot.n.16446/2024 del 5/6/2024) con il quale, allo scrivente Dott. Simone Cerlini, è stato rinnovato il conferimento dell'incarico di Capo Divisione Lavoro della predetta Azienda speciale consortile sino al 20/06/2027;

#### Premesso che:

- la Legge n. 68/99 disciplina il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'Art.1 e delle altre Categorie Protette di cui all'Art.18;
- l'Art.8 comma 2 di detta Legge prevede l'istituzione di un unico elenco con unica graduatoria delle persone con disabilità disoccupate e delle altre categorie protette;
- il Servizio Occupazione Disabilità di AFOL Metropolitana ha predisposto l'estrazione delle Graduatorie delle persone con disabilità e delle Categorie Protette delle persone iscritte al Collocamento Mirato alla data del 30 Giugno 2024 - Anno di Reddito 2023;
- I dati sono stati forniti dal Servizio Sistemi informativi Lavoro estrapolati dal portale Sintesi-L68/99;
- Il Responsabile del procedimento, individuato nel Responsabile del Servizio Occupazione Disabilità Elena Garbelli, attesta la regolarità del procedimento istruttorio;
- Il provvedimento non comporta impegno di spesa ed è stata inoltre rispettata la normativa sulla privacy di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

#### VISTI:

- la delibera del Consiglio Metropolitano della Città Metropolitana di Milano rep. n. 71/2018 del 19/12/2018 "Approvazione dello schema di Contratto di servizio tra Città Metropolitana di Milano e l'Azienda Speciale Consortile "Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro";
- il Contratto di Servizio del 27 Febbraio 2024, attuativo della delibera del Consiglio Metropolitano R.G. N.1/2024, tra Città Metropolitana di Milano e AFOL Metropolitana in cui

#### SEDE LEGALE

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano  
Tel 02 77404141 • [protocollo@afolmet.it](mailto:protocollo@afolmet.it)  
P.IVA 08928300964

#### SERVIZIO OCCUPAZIONE DISABILITA'

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano  
Tel 02 77406471  
P.IVA 08928300964

è previsto, tra l'altro, che i processi gestionali relativi al Collocamento Mirato siano trasferiti ad AFOL Metropolitana;

- la Legge n. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità” e s.m.i.;
- Il D.P.C.M. del 13/01/2000 “Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio delle persone con disabilità, a norma dell’art. 1 comma 4 della legge 68/99”;
- Il D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 68/99” ed in particolare l’art. 9 relativo alle graduatorie per gli avviamenti al lavoro persone con disabilità;
- Il D.Lgs. n. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”;
- Il D.Lgs. n. 151/2015 “Semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico dei cittadini e imprese”;
- la Legge 7 Aprile 2014, n. 56 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”, che ha disposto a decorrere dal 1° gennaio 2015 che le Città metropolitane sono subentrare alle Province omonime succedendo ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi esercitandone le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;
- che nel contesto della riforma avviata con la predetta legge n. 56/14, e le leggi regionali attuative della Regione Lombardia nn. :19/15 e 32/2015, sono state confermate in capo alla Province e Città Metropolitana di Milano, le competenze già esercitate in Lombardia in materia di lavoro ai sensi delle Wl.rr. nn 22/2006 e 13/2003;
- la Legge Regione Lombardia n. 9/2018 “Modifiche alla **legge regionale** 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in **Lombardia**»;
- la Delibera Giunta regionale Lombarda n. XI/854 del 26/11/2018 “Attuazione della legge regionale n. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l’impiego in Lombardia”;
- il Decreto del Sindaco metropolitano r.g. n. 282/2018 del 21/11/2018 “Linee di indirizzo per la gestione dei servizi per l’impiego e delle politiche del lavoro della Città Metropolitana di Milano;

RITENUTO necessario, al fine di ottemperare a quanto sopra esposto, rendere pubbliche le Graduatorie di cui all’Art.8 della Legge 68/99:

- Graduatoria delle persone con disabilità disponibili al lavoro al 30/06/2024 - Anno di Reddito 2023 - di cui all’Art.1 della legge 68/99 aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;
- Graduatoria delle Categorie Protette di cui all’Art.18 della legge n. 68/99 disponibili al lavoro al 30/06/2024 - Anno di Reddito 2023 - aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati.

#### DETERMINA

- 1) di approvare la Graduatoria delle persone con disabilità disponibili al lavoro al 30/06/2024 - Anno di Reddito 2023 - di cui all’Art.1 della legge 68/99 aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;
- 2) di approvare la Graduatoria delle Categorie Protette di cui all’Art.18 della legge n. 68/99 disponibili al lavoro al 30/06/2024 - Anno di Reddito 2023 - aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;



- 3) di dare atto che le graduatorie allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno pubblicate sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana, nel rispetto delle norme di cui alla deliberazione n. 88 del 02/03/2011 “linee guida in materia di trattamento dei dati personali contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato da soggetti pubblici per finalità e pubblicazione e diffusione sul web” del Garante per la protezione dei dati personali;
- 4) di dare atto che le suddette graduatorie sono anche consultabili presso i Centri per l’Impiego;
- 5) di evidenziare che, contro il presente provvedimento, chiunque vi abbia interesse può proporre ricorso giurisdizionale al TAR Lombardia. *Si allegano num. 2 Graduatorie citate in determina.*

Il Capo Divisione Lavoro  
Simone Cerlini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

*Servizio Occupazione Disabilità: Elena Garbelli*

*Pratica trattata da: Riccardo Barsocchi*